

NOTRE ROUE DE LA RSE : UN PILOTAGE INTÉGRÉ AU COEUR DE NOTRE FONCTIONNEMENT

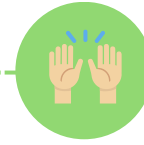


Stratégie :

- 2020 : Révision du But d'Optim pour mieux définir le "responsable"
- 2021/2022 : Choix des ODD et lancement **ODD 8 et 13**, Validation Cible climat et structuration en 4 chantiers avec une V0 **Boussole RSE**
- 2022 : Création de commissions Sociétaires (Innovation, Coopérative, RH et RSE)
- 2023 : Lancement **ODD 12**, Démarche "Doughnut pour les Entreprises", cibles 4 KPI

Pilotage participatif :

- 2020 : création GT RSE
- 2023 : création budget et temps RSE avec sponsor CoDir et pilote démarche interne et pilote transfo métier et intégration de 30min mini / mois pour tous et 2H/séminaire ou JTC

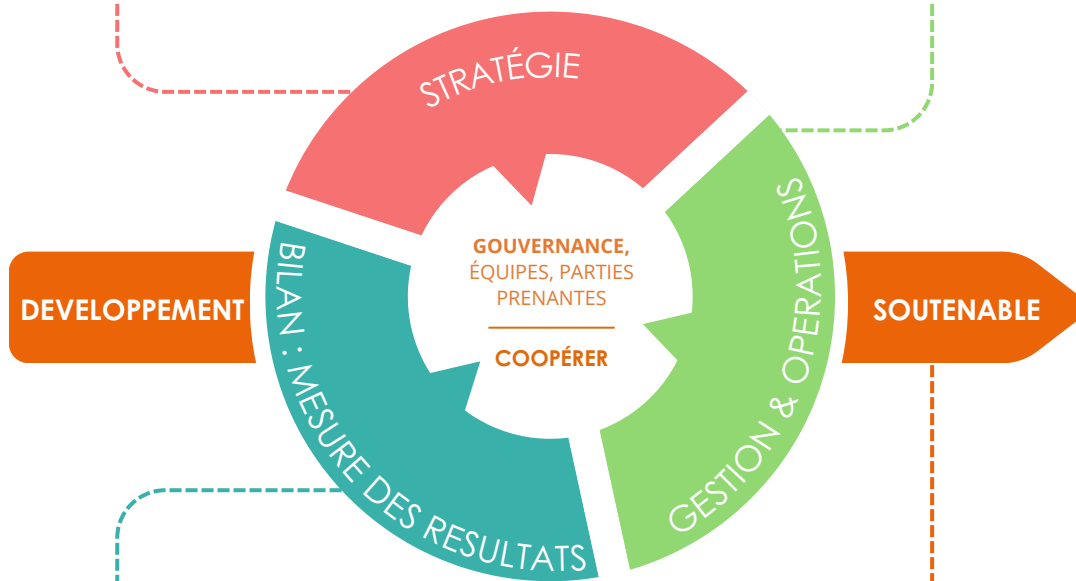


Gestion transverse (RH, Sécurité, Environnement, Citoyenneté...)

- Engagement Trésor de Paix (Emergences, Engagés,...)
- 2021 : QVCT, lancement de Flow tous les 2 ans
- 2022 : Charte transport, DISC et WPMOT pour tous, Achats IT reconditionnés, orga séminaires...
- 2024 : forfait mobilité durable, 1er baromètre QVCT

Métiers de conseil :

- métier RSE : renforcement des outils 'acculturation et référentiel ODD/Doughnut, Vers Entreprise à visée régénérative
- métier RH avec RSE
- métier Gestion Projet avec RSE
- métier DAF : Appui à la mesure Bilan Carbone, CSRD



Mesures à partir de notre référentiel "Boussole RSE" :

- Depuis 2021 Bilan Carbone, évolutive en fonction des sujets abordés (à date ODD 8, 13 et 12) - Reste ODD 1 et 5 - cf cible et résultats dans tableau de bord ci-dessous



Acculturation :

- A toute l'entreprise dont sociétaires :
- 2020 : Fresque du climat, 2021 : ODD, Doughnut,
 - 2022 : Atelier 2 Tonnes
 - 2023 : Fresque des frontières planétaires
- Prévue en 2024 : Entreprise à visée régénérative

De quelques personnes : Formation Butterfly Entreprise à Visée Régénérative (2 en 2023, puis DG en 2024)