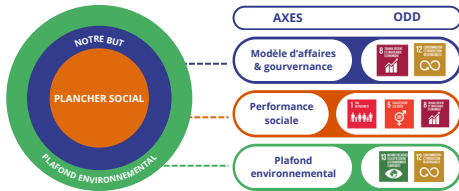


NOTRE BILAN RSE 2023



Nos priorités :

- La réduction de notre empreinte carbone, l'équilibre femmes/hommes, la consommation et la production responsable,
- Le développement de nos accompagnements RSE (offre spécifique, intégration des enjeux RSE dans nos accompagnements)

PLAFOND ENVIRONNEMENTAL

« Réduire l'empreinte environnementale d'Optim Ressources et contribuer à l'atteinte des accords de Paris »



OBJECTIFS	RESULTATS	EVOLUTION VS 2022	POINTS CLÉS 2023 PISTES 2024
Réduire de 50% nos émissions de CO2 (2019) des transports d'ici 2030 (80% de notre bilan carbone)	- 49% Par ETP	→	Ancrage de la charte transport, échanges de pratiques, pilotage régulier, préparation forfait mobilité durable. Pistes 2024 : application forfait mobilité durable, concentration des efforts sur les km/voiture
Maintenir la durée de vie du parc informatique à 5 ans	5 ans	→	Choix de PC sur critères de robustesse, politique de maintenance réparation Pistes 2024 : attention sur les volumétries de données (vidéos, archivage)

MODÈLE D'AFFAIRE ET GOUVERNANCE

« Créer et partager la valeur économique de manière responsable »



OBJECTIFS	RESULTATS	EVOLUTION VS 2022	POINTS CLÉS 2023 PISTES 2024
Viser une marge raisonnée à 8% de moyenne sur 3 ans (résultat « suffisant » vs secteur conseil 10/15%)	6%	→	Processus d'innovation pour développer de nouvelles offres commerciales Pistes 2024 : poursuite du processus d'innovation offres
Tenir notre engagement SCOP de limiter les dividendes sociétaires à 33% avec règle % salarié > = % sociétaire	30%	→	Choix de limiter les dividendes sociétaires à 30% et de privilégier les réserves d'entreprise (40%) Pistes 2024 : poursuite du processus de co-décisions par les sociétaires
Engager 1% de CA en missions à tarif "coût de revient" pour des associations d'intérêt général	1%	→	8 missions d'intérêt général, fondateur de la Fondation Emergence. équivalent à 25 k€ de contribution directe Pistes 2024 : poursuite de l'engagement, recherche de nouveaux partenariats territoriaux
Intégrer les enjeux RSE dans nos offres d'accompagnement des entreprises	3 offres	→	Innovation offre : enrichissement de l'offre Accompagnement RSE, transformation offres RH et Gestion de projet Pistes : sensibilisation client, poursuite du déploiement
Développer le sociétariat avec 80 % de sociétaires	70%	→	Animation de la vie coopérative (commissions dédiées), promotion du modèle SCOP, accompagnement individuel Pistes 2024 : proposition de sociétariat à 3 nouvelles recrues (seuil de 80 % dépassé), processus d'animation de la vie coopérative (commissions, pré-AG, AG)

PERFORMANCE SOCIALE

« Maximiser l'épanouissement des collaborateurs »



OBJECTIFS	RESULTATS	EVOLUTION VS 2022	POINTS CLÉS 2023 PISTES 2024
Maximiser la QCVT (cible à définir en 2024 sur base de résultats d'un baromètre)		→	Animation d'une démarche sur "le flow" (outil Interqualia), temps spécifiques QVCT en Journée équipe mensuelles, actions de prévention par le management Piste 2024 : Lancement d'un baromètre QVCT
Lutter contre les inégalités de genre en promouvant l'égalité femmes / hommes (cible à définir en 2024 sur base des préconisations d'un groupe de travail spécifique)	50%	→	Taux de féminisation Codir 40% Taux de féminisation global 50% Piste 2024 : lancement d'un groupe de travail sur la non-discrimination
Réduire les inégalités en respectant les critères de rémunération ESUS* <ul style="list-style-type: none"> • Moyenne de 5 premiers salaires < 7 SMICs • Salaire maximum < 10 Smics 	ESUS	→	Ecart Mini-Max = 3,5 (hors stagiaire/alternance) Moyenne des 5 premiers salaires < 5 SMIC Salaire maximum < 5 SMIC Piste 2024 : poursuite de la politique de modération salariale